



Jonathan Guénette

Directeur de la prospection, de l'attraction et des bureaux d'immigration du Québec à l'étranger
Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration

Mobiliser et influencer les gens vers un objectif commun

Jonathan Guénette a intégré la fonction publique en 2009 au sein du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration. D'abord comme conseiller en affaires internationales dans le service de la sélection des gens d'affaires, il a ensuite évolué au poste de chef d'équipe au sein de ce même service avant d'obtenir son premier poste de gestionnaire de niveau 4 comme directeur du courrier, de l'encaissement et de l'évaluation comparative. Transféré ensuite à la direction de l'immigration temporaire, il est désormais cadre de niveau 3 grâce à sa position comme directeur de la prospection, de l'attraction et des bureaux d'immigration du Québec à l'étranger, et ce, depuis 2018. Jonathan détient un baccalauréat en économie et politique de l'Université de Montréal.

Style de leadership

Responsable de l'ensemble des activités de coordination et de soutien en matière de prospection et d'attraction pour le MIFI, la direction de Jonathan est également responsable de cinq bureaux d'immigration à Paris, Mexico, Los Angeles, Rabat et Hong Kong ainsi que d'une antenne à New York. Leader mobilisateur et novateur, il apprécie travailler auprès d'une équipe stimulante afin de développer de nouvelles façons de faire. Orienté vers la performance et la réussite de l'organisation, il est en mesure de favoriser une atmosphère de travail plaisante et stimulante. Il fait montre d'un sens de collaboration et de partenariat qui lui permettent de donner un sens au travail réalisé. Flexible et engagé, il s'investit pleinement dans son travail pour la fonction publique québécoise et sait faire preuve de droiture et d'équité. Son ouverture d'esprit et son esprit de leadership lui permettent de donner toute l'autonomie nécessaire à ses équipes afin qu'ils s'accomplissent professionnellement.

« Je suis heureux d'avoir bâti une équipe solide afin de réaliser les objectifs que nous a confiés le ministère et pouvoir aider au développement du Québec ».

Leader inspirant pour vous :

René Lévesque, parce qu'il a cru en nous, pour son intégrité. Pierre Foglia par sa capacité à nous faire entrevoir les choses d'une autre façon.

Philosophie de travail : *Aider ses collègues, ses patrons, son équipe, le Québec. Ne pas se prendre au sérieux. Consulter les membres de son équipe, leur faire confiance.*

Votre équipe : *Talentueuse, curieuse, rigoureuse, plaisante*

Projet de société inspirant :

Réussir l'intégration des immigrants partout au Québec et faire en sorte que chacun d'eux se sente pleinement Québécois

Pourquoi la fonction publique?

Il s'agit d'un travail des plus gratifiants que celui d'être employé de la fonction publique québécoise puisque nous travaillons modestement à bâtir le Québec de demain.

Une action posée reflétant un esprit de leadership

L'esprit d'analyse et d'écoute de son équipe de Jonathan lui a permis de remarquer une atteinte à l'intégrité d'un des programmes dont il était responsable. Investi et droit, il a vite mis en place, avec ses équipes et d'autres directions du Ministère, une vaste opération de validation auprès de candidats à l'immigration. Ce projet visait plusieurs centaines de candidats, impliquait d'autres ministères et comportait certains enjeux médiatiques.

Il a alors dû faire preuve d'un véritable courage managérial afin de guider ses équipes dans la résolution d'un tel dossier. Avec succès, il a dû défendre leur opération, et ce, devant les plus hautes instances du Ministère. Son aplomb et sa conviction ont été les maîtres mots pour relever ce défi.