



Jean-François Chauvette

Directeur de la prévision des revenus de transferts fédéraux
Ministère des Finances du Québec

Fierté, excellence et engagement au service du Québec

À la fois vulgarisateur hors pair, expert de la péréquation et passionné de mathématiques, Jean-François possède la capacité unique de communiquer son enthousiasme et sa fierté à quiconque l'écoute parler de son travail. Cet engouement pour les finances publiques, il l'a plus particulièrement développé au cours de ses études en économie qui, en lui offrant l'opportunité d'effectuer trois stages au ministère des Finances, lui ont finalement ouvert les portes de cette organisation. Du début de sa carrière aux Finances jusqu'à son poste actuel de directeur, 17 années se sont écoulées au service de la population québécoise, par la réalisation de grands dossiers de négociations fédérales-provinciales et de prévisions de péréquation. Depuis 2017, il chapeaute l'équipe pour laquelle il a travaillé plusieurs années à titre d'expert. Afin de mener à bien les grands dossiers dont son équipe est chargée, Jean-François favorise l'innovation, la multidisciplinarité et la collaboration. Nul doute que ce père de quatre enfants, à la fois calme et investi, rationnel et passionné, maîtrise l'art subtil de la diplomatie ainsi qu'un savoir-faire hors du commun.

Style de leadership

Savoir déléguer selon les forces de chacun, mobiliser avec une vision claire et aider son équipe à établir les priorités sont quelques éléments clés du leadership de Jean-François. Par-dessus tout, il considère qu'une bonne ambiance de travail est essentielle à l'équipe, et qu'il est de la responsabilité du gestionnaire de l'instaurer et de la maintenir. Confiance et autonomie sont pour lui des éléments cruciaux permettant à ses employés d'évoluer et d'innover. En effet, garder l'équilibre entre la mobilisation, les intérêts communs ainsi et un climat de travail agréable permet, selon Jean-François, de répondre aux besoins individuels tout en assurant la performance de l'équipe. Ce que Jean-François encourage, c'est de permettre à ses employés de constater par eux-mêmes l'impact qu'ont eu les dossiers qu'ils ont pilotés sur la réussite d'un projet. En gardant une bonne dose de flexibilité et d'ouverture vis-à-vis des dossiers, il s'assure que chaque membre de son équipe peut y contribuer dans la mesure de ses compétences.

Qualités inspirantes chez un leader : *Savoir transmettre sa passion, être investi dans sa mission professionnelle.*

Philosophie de travail : *Plaisir et rigueur*

Votre équipe : *Compétente, agréable, dosage profitable expérience/jeunesse*

Meilleur conseil professionnel reçu : *Les gens heureux travaillent mieux.*

Projet de société inspirant : *La bonne gestion des finances publiques du Québec qui nous permet de faire des choix structurants pour l'avenir, de nous positionner en leader au sein du Canada.*

Pourquoi la fonction publique ?

Défendre les intérêts du Québec, c'est ce que Jean-François voulait faire quand, à la fin de ses études, il a choisi de s'investir dans la fonction publique du Québec. Parler de vocation, dans son cas, ne serait pas excessif. Dès son premier stage universitaire aux Finances, Jean-François a su qu'il avait trouvé sa place et sa voie professionnelle.

De son propre aveu, Jean-François a grandi au sein de la fonction publique dans laquelle il développe un large réseau de contacts et collaboré avec les plus hautes instances. Gravissant les échelons un à un, il a su gagner la confiance de ses collaborateurs et développer une expertise de pointe qu'il est fier de mettre au service de la population québécoise. Avec la conviction d'être à sa place, Jean-François mobilise son équipe pour servir le citoyen, concrètement, à travers la question des transferts fédéraux et de grands dossiers interprovinciaux.

« Le Québec a maintenant les moyens de devenir un modèle. En prenant les bonnes décisions maintenant, l'occasion nous est donnée de choisir le genre de société que nous voulons léguer à nos enfants. [...] Le leadership, c'est aussi transmettre une vision des opportunités. »

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Alors qu'il devenait évident qu'une ressource supplémentaire était requise pour compléter son équipe, Jean-François a dû composer dans un contexte limitant les possibilités de recruter rapidement en dehors de son organisation. Pour résoudre l'impasse, il a sollicité l'appui de sa direction et de ses collègues pour utiliser une ressource déjà en poste dans une autre direction, qui avait de la disponibilité. C'est ainsi qu'il a déniché et recruté une actuaire hautement qualifiée, laquelle est venue enrichir l'expertise déjà en place au sein de son équipe. Grâce à une intégration réussie, la collaboration s'est amorcée sans heurts et sa nouvelle employée s'est découvert de nouveaux intérêts professionnels. Le manque d'effectif a été réglé à la satisfaction de tous, tant pour l'employé affecté à de nouvelles tâches stimulantes que pour l'employeur qui optimise la gestion des compétences et le développement. La rétention d'expertise est ainsi maximisée.