



Karine Larochelle

Directrice de la direction de la planification de main-d'œuvre et de l'optimisation organisationnelle
Ministère de la Justice

Humilité, collaboration et transparence

Karine Larochelle est titulaire d'un baccalauréat en relations industrielles de l'Université Laval et d'un DESS en gestion et développement des organisations de l'ENAP. Elle est gestionnaire depuis sept ans et a occupé diverses fonctions au sein du ministère de la Justice depuis les dix dernières années.

Style de leadership

Avec une équipe de 27 personnes, divisée en trois secteurs, Karine adopte un leadership participatif. Confiance, délégation et autonomie sont les mots d'ordre. Elle reconnaît l'expérience et l'expertise de chacun. Karine aime particulièrement les *challenger* : « *je les fais évoluer, ils me font évoluer, c'est beaucoup ça notre dynamique d'équipe. Mon rôle de gestionnaire je le vois comme ça, faire cheminer les gens* ». Flexible, elle favorise les rencontres d'équipe impromptues. Son humilité lui est reconnue. Elle assume ses décisions et explique clairement ses choix, ainsi, son équipe l'appui dans sa prise de décision.

« Il faut être humble comme gestionnaire. Je partage mes bons coups et mes moins bons coups avec mon équipe. Je leur sers de modèle, comme mon supérieur me sert de modèle. On évolue ensemble. Souvent, la solution c'est tes professionnels qui l'ont. Il faut tenir compte de leur avis. »

Qualités inspirantes chez un leader : authenticité, audace à prendre des décisions et dans ses actions et sa crédibilité.

Philosophie de travail : participation

Votre équipe : rigoureuse, professionnelle et engagée.

Réussite en tant que gestionnaire : ma persévérance, mon implication et la confiance de mon équipe et de mes supérieurs.

Meilleur conseil professionnel reçu : Garder un bon équilibre entre le travail et la vie personnelle.

Projet de société inspirant : La modernisation de l'État.

Pourquoi la fonction publique?

Karine a commencé son parcours au sein de la fonction publique à la RAMQ en 2006 à titre d'occasionnelle. Elle a été charmée par la possibilité qu'offre l'administration publique de contribuer à améliorer les services aux citoyens et à servir les intérêts collectifs. Encore aujourd'hui, Karine est motivée par le développement et l'amélioration du bien-être de son organisation.

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Motivée par le changement, Karine est constamment à la recherche d'occasions pour faire évoluer l'organisation et pour développer les compétences professionnelles et personnelles de ses employés. L'innovation fait partie de son quotidien. Elle n'hésite pas à se remettre en question et à remettre en question les processus de travail. Ouverte d'esprit, elle accueille les idées de ses employés.

Karine communique avec toute transparence les enjeux de l'organisation. De cette manière, son équipe a accès à l'information et sait pourquoi et dans quels intérêts les mandats sont réalisés. Autant que possible, elle varie les mandats de chacun en fonction de leurs compétences et de leurs intérêts, évitant ainsi la routine et favorisant leur implication.