



Clément Robitaille

Directeur de la prévention et de la lutte contre la criminalité
Ministère de la Sécurité publique

Persévérance, courage et respect

C'est à titre d'agent de recherche et de planification socio-économique que Clément Robitaille se joint au Ministère de la Sécurité publique en 2001. Depuis, il a occupé différentes fonctions de coordonnateur, chef d'équipe, chef de service et directeur dans les secteurs de la prévention, du crime organisé et de la lutte contre la criminalité. Clément est titulaire d'un baccalauréat et d'une maîtrise en criminologie obtenus à l'Université de Montréal. Spécialisé en analyse de la criminalité, son mémoire porte sur les facteurs individuels de la réussite criminelle. Il est membre du conseil d'administration du Bureau de la sécurité privée depuis 2016.

Style de leadership

C'est par un style de gestion adapté à chaque projet que Clément mobilise et responsabilise ses employés dans leur dossier. Sa capacité à interagir de manière positive et à communiquer clairement ses idées lui permet de cultiver des relations interpersonnelles basées sur la confiance et le respect. Il en fait d'ailleurs sa priorité au sein de son équipe et auprès de ses collaborateurs. Clément vise le bien-être de ses ressources. Pour se faire, il s'assure que les gens sont heureux dans le poste qu'ils occupent, en faisant valoir leur contribution et en leur inculquant le sentiment de fierté vis-à-vis de leur travail. Pour Clément, un employé doit être « sympathique et compétent », une autre manière de rappeler que le savoir-être est aussi important que le savoir-faire. Il doit aussi collaborer, être conciliant et avoir à cœur le service à la clientèle.

Leader inspirant pour vous :

Barack Obama, pour son authenticité, ses convictions et sa capacité à communiquer le bon message, avec le bon ton et au bon moment.

Philosophie de travail : *Faire les choses sérieusement, sans se prendre au sérieux.*

Votre équipe : *Passionnée, mobilisée, équilibrée. Un bon dosage de jeunesse et d'expérience*

Meilleur conseil professionnel reçu : *« Avant de critiquer, assure-toi d'avoir quelque chose de mieux à proposer ».*

Projet de société inspirant : *L'intérêt public. Toute initiative, petite ou grande, qui vise à améliorer le mieux-être de la population.*

Pourquoi la fonction publique ?

C'est par un concours de circonstances que Clément intègre la fonction publique à la fin de ses études. Le contrôle de la criminalité et l'organisation des politiques publiques le passionnent. Il se sent très privilégié de pouvoir contribuer à améliorer la sécurité publique.

Clément est particulièrement motivé par l'impact potentiel que peut avoir son travail et celui de son équipe sur la population puisque le contrôle de la criminalité est intimement lié à la qualité de vie des citoyens.

« Un leader doit être réfléchi, mais opérationnel. Il doit être idéaliste, mais pragmatique ».

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Ses fonctions l'amènent à participer à plusieurs projets de grande envergure dans le domaine de la lutte contre la criminalité : réforme de la sécurité privée, plans d'action pour prévenir ou lutter contre divers phénomènes criminels, mise en place de nouvelles équipes policières intégrées, dont l'Unité permanente anticorruption et plus récemment, comme gestionnaire responsable du dossier sensible et médiatisé de la mise en œuvre de la loi sur l'immatriculation des armes à feu. Par son leadership, son expérience et sa capacité à communiquer, il est en mesure de rallier les corps policiers du Québec et de nombreux autres partenaires derrière des actions concertées, des projets ou des programmes et les amener à partager une vision commune.

C'est avec respect, collaboration et professionnalisme que Clément est en mesure de mobiliser les membres de son équipe, les collaborateurs et les partenaires externes vers l'atteinte d'objectifs communs, et ce, dans le but de servir les citoyens québécois.