



Geneviève Morneau

Secrétaire générale
Ministère du Tourisme

Diplomatie et dynamisme pour surmonter les défis

Cadre depuis 2017, Geneviève Morneau a débuté sa carrière au sein de la fonction publique en 2009 au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, comme conseillère aux entreprises. C'est en 2011 qu'elle intègre pour la première fois le ministère du Tourisme comme conseillère en développement touristique. Travaillant pour la Société du Plan Nord pendant 4 ans, elle retrouve le ministère du Tourisme en 2019 en tant que secrétaire générale. Geneviève détient un baccalauréat en histoire et un certificat en pédagogie de l'Université Laval.

Style de leadership

Femme d'action, empreinte de diplomatie et de jugement, Geneviève a travaillé en collaboration avec les instances politiques et administratives du ministère ainsi qu'avec les organismes centraux du gouvernement. Dynamique et structurée, ses supérieurs soulignent ses capacités à déployer avec doigté son leadership naturel. Son esprit critique et son sens développé de l'organisation lui permettent notamment d'analyser une situation et d'élaborer rapidement des stratégies. Exerçant un leadership mobilisateur, elle transmet son engagement envers le service public et son sens de l'état à ses collaborateurs, grâce à son écoute et son esprit d'équipe. Humble, elle n'hésite pas à prendre du recul et à se former afin de faire tendre son mode gestion vers un leadership transformationnel.

« Il importe, à mon avis, que les prochains gestionnaires soient outillés pour faire face aux grands défis à venir et fassent preuve de vision, de leadership et de créativité afin de moderniser l'état québécois ».

Qualités inspirantes chez un leader : Sa vision, sa capacité de rassembler et de prendre des décisions

Philosophie de travail : Performance et plaisir!

Votre équipe : Rigoureuse, engagée et compétente

Meilleur conseil professionnel reçu : L'importance de savoir bien s'entourer!

Projet de société inspirant : Tout ce qui touche la relève de la fonction publique québécoise m'intéresse beaucoup. La fonction publique doit continuer de former et de recruter les meilleurs talents afin d'offrir le meilleur aux citoyens.

Pourquoi la fonction publique?

Comme le démontre son parcours professionnel, son engagement au sein de la fonction publique québécoise est sincère et répond à ses valeurs.

Elle souhaite alors continuer à développer son leadership et mobiliser les équipes qu'elle coordonne afin d'offrir des services répondants aux attentes des citoyens.

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Geneviève est particulièrement fière d'avoir contribué à la création d'une nouvelle Société d'État au sein du gouvernement du Québec, soit la Société du Plan Nord. Réalisant de nombreux apprentissages sur le développement d'une nouvelle structure gouvernementale, elle a eu le défi de gérer, à distance, une équipe de conseillers.

En favorisant la réflexion et en soutenant le travail d'équipe, elle a su mobiliser son équipe pour l'atteinte des objectifs de l'organisation. Elle a ainsi eu le privilège de bâtir et de collaborer avec une équipe dévouée, à qui elle a su transmettre une vision portant à cœur le développement nordique.

Ce projet a mis de l'avant son sens des responsabilités et son engagement à travers la création de nouveaux processus, de nouvelles procédures et façon de faire, et ce, avec un grand succès.