



Marie-Noëlle Desrochers

Directrice, Division des négociations commerciales
Agriculture et agroalimentaire Canada

Une négociatrice chevronnée au service des intérêts canadiens

De son propre aveu, c'est dans l'équipe qu'elle a rejointe en 2003 et dont elle est maintenant la directrice que Marie-Noëlle a grandi professionnellement. Négociatrice de carrière, la jeune leader a développé au fil du temps une expertise pointue en matière de règles commerciales internationales et d'ententes bilatérales dans le secteur de l'agriculture. À la tête d'une équipe d'analystes qui travaille à améliorer les ententes et s'assure que les pays les respectent, Marie-Noëlle a notamment œuvré à la modernisation de l'ALENA, à la négociation de l'Accord de Partenariat transpacifique global et progressiste ainsi qu'aux discussions entourant des ententes charnières pour le milieu de l'agriculture canadien. Selon Marie-Noëlle, son domaine attire des personnes compétentes et talentueuses, animées par les défis et qui recherchent l'action, exactement comme elle.

Qualités inspirantes chez un leader : Compétence, intelligence, générosité, confiance.

Philosophie de travail : Nous sommes tous responsables de la réussite de notre organisation.

Votre équipe : Talentueuse, grégaire, motivée, compétente.

Meilleur conseil professionnel reçu : Rappelle-toi que plusieurs personnes veulent ta réussite.

Projet de société inspirant : Les actions visant l'inclusion pour remettre en question les modèles dominants.

Style de leadership

Marie-Noëlle est une gestionnaire enthousiaste qui mobilise son équipe par une culture d'apprentissage bien ancrée et le plaisir qu'elle tire de son travail. En présentant les défis comme des occasions de faire valoir les capacités et les connaissances de ses collaborateurs, elle crée une dynamique positive et motivante dans son équipe. Pour Marie-Noëlle, la notion de mobilisation est organique : ses employés sont guidés par leurs propres idées, mais comptent également sur l'avis de chacun. Afin de créer la cohésion, elle s'assure d'inclure tous les niveaux d'analystes et de professionnels dans les mandats, en plus de créer un environnement accueillant pour les jeunes recrues. Humaine, passionnée et experte, Marie-Noëlle est une leader d'exception qui a consacré sa carrière à la sécurité et à la prospérité de l'agriculture canadienne.

Pourquoi la fonction publique ?

Même si elle ne se destinait pas au service public, c'est par l'entremise d'un stage et d'un emploi étudiant que Marie-Noëlle a eu la pique pour la fonction publique fédérale. Surprise par le dynamisme ambiant et les possibilités offertes aux jeunes professionnels d'apporter leurs idées, elle a postulé au gouvernement après ses études en sciences politiques et en relations internationales. Encore aujourd'hui, Marie-Noëlle estime être entièrement à sa place dans la fonction publique, beaucoup plus que dans le secteur privé, en raison des défis qui ont jalonné son parcours et qui l'ont aidée à rester motivée.

« Le leadership se partage, il ne faut pas avoir peur du leadership des autres. Être un bon leader, c'est avant tout une question de liberté, de volonté et de capacité d'agir. »

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Dans un contexte de sensibilisation à la santé mentale, un employé a demandé à mettre sur pied un projet encourageant le dialogue et la réflexion sur ce sujet délicat en milieu de travail. En accueillant positivement l'idée et en laissant l'instigateur prendre en charge le projet, Marie-Noëlle a appuyé l'implantation d'un mois de la santé mentale dans sa direction. Formations, pique-nique et discussions ont mobilisé ses troupes et rendu le sujet plus facile à aborder entre employés et supérieurs. Le projet a également ouvert la porte à d'autres personnes désireuses de prendre des initiatives ou de proposer des solutions innovantes.