

Jake Kennedy

Directeur principal p.i.

Direction de la politique financière, Affaires autochtones et du Nord Canada



Un leadership inclusif : au service des minorités, en faveur de la diversité

Après avoir été spécialiste des communications dans le secteur privé pendant 7 ans, notamment comme journaliste, Jake rejoint la fonction publique fédérale en 2007 pour s'impliquer aux Affaires autochtones. Après un parcours exemplaire au sein de ce ministère, il prend la tête de la Direction de la politique financière en 2019, où il est responsable d'une équipe de 27 personnes. De concert avec les communautés autochtones qu'ils appuient, son équipe et lui coordonnent, planifient et octroient le soutien financier accordé aux gouvernements des Premières Nations. Une approche de codéveloppement a d'ailleurs été mise sur pied afin de permettre à ses interlocuteurs - quelque 24 groupes autochtones - d'être étroitement impliqués dans l'élaboration des politiques financières. Pour Jake, le fait de travailler d'aussi près avec les groupes lui permet de découvrir leur héritage et leurs coutumes, une opportunité d'ouverture qui s'inscrit dans le processus de réconciliation. Parce qu'il aime que son travail ait un impact positif direct sur les personnes, Jake s'investit auprès de son équipe afin de maintenir un contact engagé et ouvert avec les communautés autochtones. Échanges, compréhension et dialogue demeurent des éléments clés de son approche.

Style de leadership

Jake est un leader connecté, qui favorise la communication au sein de son équipe pour connaître les besoins de chacun et profiter des idées de tous. Que ce soit dans le cadre d'une discussion professionnelle ou d'un échange informel, toute opportunité d'échanger avec ses collaborateurs lui apparaît bénéfique, car elle permet de tisser des liens et donne l'occasion à chacun d'être partie prenante des décisions. Instaurer un climat positif, favoriser l'esprit d'équipe et faire en sorte que le vivre ensemble soit convivial sont des stratégies que Jake déploie naturellement pour garder son équipe mobilisée et motivée. Parce qu'il veut traduire son attachement à la diversité travers son leadership, le jeune leader met de l'avant des projets d'intégration des jeunes générations, de lutte contre le harcèlement et de sensibilisation aux différentes cultures, toujours dans un esprit d'ouverture à l'Autre. Même s'il aimerait améliorer sa capacité à déléguer, parce qu'il connaît et apprécie l'aspect opérationnel de son travail, Jake accorde toute sa confiance aux membres de son équipe et croit en sa capacité à créer le changement.

« Je me considère comme un leader démocratique, à l'écoute. Je crois qu'il est primordial d'entendre les points de vue de chacun, pour mettre en œuvre des idées innovantes et des perspectives inédites. »

Pourquoi la fonction publique?

Au cours de sa précédente carrière, alors qu'il est journaliste, Jake constate que les relations entre les communautés autochtones et le gouvernement fédéral sont conflictuelles, difficiles. Porté par un intérêt pour la culture autochtone et une volonté d'explorer un domaine où il peut faire une différence, Jake décide de s'engager dans une carrière au ministère des Affaires autochtones et du Nord Canada. Depuis qu'il s'y consacre, l'intérêt de Jake pour l'amélioration des relations avec les communautés autochtones et son engagement envers elles a continué de croître. Il apprécie tout particulièrement pouvoir rencontrer les groupes, interagir avec les communautés et contribuer directement à l'essor de leur développement socio-économique.

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Soucieux de promouvoir l'égalité et d'encourager la diversité au sein de sa direction, Jake a mis sur pied une série de mesures et de projets novateurs, dont plusieurs ont été proposés par des membres de son équipe. Une formation contre le harcèlement, un nouveau processus de dotation dirigé par les plus jeunes employés et la mise sur pied d'un club de lecture sur les questions autochtones sont quelques-unes des mesures mises en place au cours de son mandat. Pour Jake, le leadership passe par la capacité à rassembler ses collaborateurs dans une vision commune, ce qui requiert l'implantation d'une culture d'écoute, de tolérance et d'égalité.

Qualités inspirantes chez un leader :

Ouvert, à l'écoute, qui n'a pas peur de prendre des risques.

Philosophie de travail :

Ce n'est pas le nombre d'heures de travail qui compte, c'est l'effort fourni.

Votre équipe :

Énergique, analytique

Meilleur conseil professionnel reçu :

Il est plus facile de demander pardon que de demander la permission.

Projet de société inspirant :

Les programmes de recrutement des jeunes et des autochtones au sein de la fonction publique fédérale.

