



## Martin Pelletier

Directeur, soutien à la gestion du régime forestier  
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs

### *Un leader humain, engagé envers son équipe et sa mission*

Après avoir consacré plusieurs années aux relations avec les Autochtones, Martin sent le besoin de sortir de sa zone de confort, de se déstabiliser sur le plan professionnel. Une offre dans la fonction publique québécoise arrive alors à point, lui permettant de transposer ce qu'il trouvait inspirant chez les Cris – les voir bâtir leurs institutions et s'engager pour le développement de leur nation. Son poste actuel au MFFP l'amène à travailler au développement des lois et politiques encadrant la gestion durable des forêts publiques du Québec. Son équipe développe des orientations stratégiques et offre notamment du soutien en affaires intergouvernementales et autochtones, en consultation publique et en acceptabilité sociale. Martin trouve sa motivation dans l'engagement de ses collaborateurs et leur intérêt inspirant à travailler pour quelque chose de plus grand qu'eux.

Consulter le [profil LinkedIn](#)

**Qualités inspirantes chez un leader :** Rassembleur, visionnaire, courageux, excellent communicateur, sympathique.

**Philosophie de travail :** Plaisir

**Votre équipe :** Polyvalente, qui s'entraide.

**Meilleur conseil professionnel reçu :** On gère des humains, pas des machines; tes employés devraient toujours ressortir mobilisés de ton bureau.

**Projet de société inspirant :** Bâtir une économie plus verte; pratiquer un aménagement forestier durable, en partenariat avec les Autochtones.

### *Style de leadership*

La force du leadership de Martin repose sur deux bases solides : une attitude ouverte et enthousiaste ainsi qu'un recrutement rigoureux. Il accorde une importance capitale au bonheur au travail, tout en favorisant une culture d'entraide et de complémentarité. Il cherche d'ailleurs à embaucher des personnes aux profils diversifiés pour bâtir une équipe agile et performante. N'omettant jamais de remercier ses collaborateurs pour leur soutien et le dépassement dont ils font preuve, il privilégie l'authenticité et l'humour dans ses relations. Pour Martin, il est essentiel de mettre de l'avant son équipe, d'impliquer tous ses membres et de leur partager sa vision pour assurer le succès collectif, en donnant un sens aux actions. Inspirant et humain, Martin est sans contredit un leader d'exception.

### *Pourquoi la fonction publique ?*

Suite logique dans son parcours professionnel, le MFFP a offert à Martin ce qu'il cherchait, c'est-à-dire la possibilité de travailler au service de la population québécoise et de se bâtir une carrière remplie de défis. De son propre aveu, Martin est entièrement comblé du choix qu'il a fait de s'investir dans la fonction publique. Le dynamisme et l'engagement qu'il a remarqués autour de lui, dès son entrée en poste, cadrent parfaitement avec son sens de l'État et son profil de leader rassembleur, enthousiaste et mobilisateur.

*« Être un bon leader, c'est inspirer les gens pour qu'ils embarquent dans un projet, c'est leur montrer une direction et les accompagner vers le succès, en gardant à l'esprit l'importance d'avoir du plaisir au quotidien. »*

### *Une action posée reflétant un esprit de leadership*

Quand il a pris les rênes de sa direction, Martin s'est trouvé face à une équipe en sous-effectif, affligée par une perte criante d'expertise. Il s'est donc mis à recruter dans un contexte de rareté de la main-d'œuvre, en prenant soin d'afficher ses valeurs et de choisir les meilleures personnes pour les postes offerts. En sélectionnant des profils diversifiés et des personnalités compatibles, il s'est bâti une équipe solide, capable d'endosser sa vision et de collaborer dans un but commun. Le changement de culture qu'il a implanté a fait rayonner l'équipe au sein de l'organisation, suscitant fierté et engagement auprès de chacun de ses membres.