



### *La personne au cœur de la mission, l'engagement au service de l'État*

Détenrice de deux maîtrises, Sara présente un parcours ascensionnel en accord avec ses aptitudes et ses valeurs. Commencant sa carrière au ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) en évaluation de programmes, elle y acquiert une meilleure compréhension des rouages gouvernementaux et y développe un intérêt pour l'international. Toujours au MSSS, elle décroche successivement les postes de conseillère, coordonnatrice puis directrice par intérim des affaires intergouvernementales et de la coopération internationale. Nommée en 2017 directrice de l'éthique et de la qualité au MSSS, Sara accepte ensuite au poste de directrice des relations internationales et canadiennes au ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques. Deux ans plus tard, elle obtient son actuel poste au MRIF. La jeune leader endosse aujourd'hui un rôle transversal grâce auquel elle accompagne les ministères et organismes dans la négociation et la mise en œuvre des engagements internationaux du gouvernement du Québec. Elle est de plus responsable de la politique d'accueil des organisations internationales au Québec et coordonne plusieurs partenariats stratégiques avec des institutions gouvernementales, intergouvernementales et privées ainsi qu'avec des chaires de recherche dans le domaine des relations internationales.

---

**Qualités inspirantes chez un leader :** Intègre, rassembleur, déterminé, visionnaire.

**Philosophie de travail :** Une équipe performante valorise le potentiel de chacun et se serre les coudes lorsque la pression monte.

**Votre équipe :** Expertise, ouverture, proactivité et collaboration.

**Meilleur conseil professionnel reçu :** Rester soi-même et gérer en fonction de ses valeurs.

**Projet de société inspirant :** Une relance économique verte et durable, en cohérence avec nos engagements internationaux; une société inclusive et ouverte sur le monde.

---

#### **Style de leadership**

En plaçant la délégation au cœur de son leadership, Sara valorise l'expertise de chacun, ce qui permet à ses collaborateurs de grandir en devenant des agents de changement, tout en prenant conscience de leur pouvoir d'influence. La jeune leader intervient en traitant chaque employé avec empathie et respect. Peu encline à adopter une approche hiérarchique, elle favorise la collaboration, ce qui joue favorablement sur la productivité de son équipe. Parce qu'elle considère ses collaborateurs hautement compétents et autonomes, Sara leur confie sans hésiter des dossiers complexes. L'expertise de son équipe représente d'ailleurs une force qu'elle exploite en sollicitant et en prenant en considération les idées de chacun. Ce que Sara souhaite, c'est insuffler à sa direction la capacité à voir au-delà de l'intérêt ministériel, de développer une réflexion plaçant la diplomatie d'influence et la diplomatie économique sur le même plan, en adoptant une vision adaptée aux défis contemporains de la société québécoise.

---

#### **Pourquoi la fonction publique ?**

Encore aujourd'hui, Sara considère avoir fait le bon choix en rejoignant la fonction publique, se disant inspirée, au quotidien, par l'impact visible de son travail sur les services à la population. Contrairement à certaines idées reçues, la jeune leader est en mesure de faire avancer les choses au sein de sa direction et d'innover dans le cadre de ses fonctions. C'est auprès de gestionnaires croisés au fil de son parcours qu'elle a appris à s'adapter aux contraintes en place, usant de logique et de vision pour faire avancer ses mandats, tout en questionnant adéquatement les façons de faire dans une perspective d'amélioration continue. Ayant à cœur le bien-être de la clientèle et le respect de la population, Sara apprécie chaque jour les possibilités d'action que lui apporte son rôle dans la fonction publique.

*« Le leadership est avant tout une question d'intégrité et d'humanité. Travailler pour le bien commun, comprendre l'impact de notre mission sur la clientèle et faire en sorte que le Québec se démarque ici et ailleurs : voilà comment je souhaite incarner ma vision du leadership. »*

#### **Une action posée reflétant un esprit de leadership**

Alors qu'elle occupait les fonctions de directrice de l'éthique et de la qualité au MSSS, Sara a travaillé à l'élaboration de deux cadres de référence. Le premier, pour les comités des usagers et comités de résidents des établissements publics du réseau de la santé et des services sociaux et le second, pour l'approche de partenariat entre les usagers, leurs proches et les acteurs en santé et en services sociaux. Le défi était de taille en raison de la coordination requise et des consultations à mener auprès de nombreux partenaires. Gardant à l'esprit le bien-être de la clientèle et soucieuse des enjeux entourant ces dossiers, elle a su prendre en compte les différences régionales et la diversité des milieux. Son approche a su rassembler ses collaborateurs et maintenir la confiance autour d'elle, malgré les difficultés rencontrées, assurant le succès de ses mandats ayant pour trame de fond, le respect des droits des usagers et de leurs proches.