

Annie Vinet

Chef de service, Service du développement organisationnel
Retraite Québec



Voir le [profil LinkedIn](#)

Qualités inspirantes chez un leader : Authentique, courageux, bienveillant, humble.

Philosophie de travail : En équipe, tout est possible.

Votre équipe : Engagée, créative, dynamique, humaine.

Meilleur conseil professionnel reçu : Appuie-toi sur tes valeurs pour prendre les décisions les plus délicates.

Projet de société inspirant : Valoriser la fonction publique et ses talents, promouvoir et développer les programmes destinés aux personnes vulnérables.

Au service de plus grand que soi

Spécialisée dans le domaine des ressources humaines et détentrice de deux maîtrises, Annie est entrée à la fonction publique québécoise en 2001, au MESS. Ses premiers mandats, qui touchent plus particulièrement le développement organisationnel, lui donnent ensuite envie de se rediriger vers l'intervention, la réalité « terrain ». Elle rejoint alors la Justice où elle occupe des fonctions diversifiées pendant 16 ans, notamment comme formatrice et coach, en développement de programme et gestion du changement, ou encore pour établir des plans stratégiques en ressources humaines. Cette solide expérience et ses aptitudes de leader l'ont naturellement conduite dans un premier poste de gestionnaire, en 2017. Prenant goût à aider les gens, à les faire évoluer, Annie maîtrise son rôle de leader avec brio, tant par ses aptitudes à innover et à soutenir ses équipes que par le souci qu'elle accorde aux personnes et à la qualité des services.

Style de leadership

Femme d'action et de solution, Annie met un point d'honneur à écouter son équipe, à se montrer accessible et présente. Pour faire sortir le meilleur de son équipe, elle veille à faire coïncider le potentiel de chacun avec les impératifs des mandats à réaliser. Les rencontres individuelles ou en équipe sont autant d'occasions pour elle de créer un espace d'échanges où les orientations peuvent être débattues et les idées entendues. Son leadership, Annie l'exerce en bâtissant une vision commune autour de laquelle elle crée l'adhésion. Pour responsabiliser son équipe, elle délègue sans hésiter, tout en demeurant prête à mettre l'épaule à la roue, quelle que soit la tâche. Annie est une leader généreuse et authentique, capable d'amener son équipe à se dépasser, à aller toujours plus loin, ensemble.

Pourquoi la fonction publique ?

C'est par un concours de circonstances qu'Annie rejoint la fonction publique au terme de sa maîtrise en relations industrielles. De son propre aveu, le déclic est instantané. Ce qu'elle découvre au gouvernement – la diversité des mandats, la qualité des personnes – l'impressionne. Elle choisit d'y demeurer pour y faire carrière, une décision qu'elle ne regrette pas, encore aujourd'hui. Œuvrer au service des citoyens, réaliser des mandats stimulants et se voir présenter de nombreuses opportunités continuent de la motiver, tout comme le plaisir qu'elle partage, au quotidien, avec ses collègues.

« Le bon leader est authentique, courageux, avec une dose d'audace. Il amène son équipe à aller plus loin, à travailler pour un intérêt plus grand : l'organisation, le gouvernement, la population. »

Une action posée reflétant un esprit de leadership

Dans le cadre de ses fonctions à Retraite Québec, Annie a proposé de mettre en place une gouvernance organisationnelle en gestion du changement afin de regrouper les différentes pratiques, d'assurer une cohérence dans les services offerts et de mieux accompagner les projets de changement. Bien qu'il reste encore des défis à relever, elle est fière de constater l'appui des dirigeants et la coopération de ses collègues des autres directions pour mettre en place cette approche commune qui a été adoptée par les autorités.