



# Catherine Grétas

Directrice des affaires institutionnelles, de la planification et de la performance  
Tribunal administratif du Québec

## *Ensemble pour aller plus loin*

C'est au terme de sa maîtrise en administration publique que Catherine entre au service de l'État. D'abord stagiaire à la RAMQ, elle y est rapidement embauchée comme conseillère en analyse et gestion de risque. Elle rejoint ensuite l'Assemblée nationale comme secrétaire de commissions parlementaires où on lui confie, en 2011, le poste de coordonnatrice des travaux parlementaires puis, cinq ans plus tard, un premier poste de gestionnaire à la direction du Centre de services en informatique. Reconnue pour son approche client, ses aptitudes à gérer des mandats difficiles, son sens politique et sa vision stratégique, Catherine est recrutée par le Tribunal administratif du Québec en 2018 afin d'y piloter des dossiers complexes aux retombées plus que significatives. En marge de ses fonctions, elle poursuit sa quête des meilleures pratiques en complétant un MBA à l'UQAM. Catherine se démarque par la force de son leadership qui inspire performance et engagement au sein de ses équipes.

Consulter le [profil LinkedIn](#)

---

**Qualités inspirantes chez un leader :** vision mobilisatrice, sait faire confiance, courageux, bon communicateur.

**Philosophie de travail :** Unir les forces pour amener l'organisation à se dépasser et à performer.

**Votre équipe :** Compétente, agile, créative, engagée.

**Meilleur conseil professionnel reçu :** Écouter

**Projet de société inspirant :** Avoir une fonction publique innovante par recrutement et l'attraction des meilleures ressources notamment des jeunes.

---

## *Style de leadership*

Leader rassembleuse, qui manifeste un intérêt marqué pour l'innovation, Catherine n'a pas peur d'améliorer les façons de faire et d'explorer de nouvelles perspectives. Même dans les moments difficiles, elle permet aux équipes de se surpasser en privilégiant l'écoute, la communication et la valorisation des forces de chacun. Elle rallie les personnes, même les membres des autres équipes, dans un but commun: celui de servir l'organisation et d'atteindre les objectifs. Pour mobiliser ses employés, elle utilise sa position stratégique pour attribuer des projets stimulants, susceptibles de convenir aux personnes, tout en s'assurant de valoriser les réalisations de chacun. Grâce au leadership de Catherine, ses équipes demeurent motivées, performantes et engagées, peu importe les défis qui se présentent.

---

## *Pourquoi la fonction publique ?*

Parce qu'elle a travaillé dans la fonction publique au cours de ses études, le choix d'y mener sa carrière s'est fait naturellement. La variété des mandats, des défis et des expériences ainsi que la mission sociale de l'État ont confirmé son choix au fil du temps. Catherine sait que le travail qu'elle réalise avec son équipe a un impact direct sur la population et, qu'ainsi, elle contribue activement au bien-être collectif.

---

« Exercer son leadership, c'est aider les autres à exprimer leur potentiel et saisir les opportunités pour faire avancer les choses collectivement. »

## *Vision d'avenir : les prochaines étapes*

Au cours des prochaines années, Catherine souhaite mettre à profit la capacité d'innovation de la fonction publique pour contribuer à son avancement. En occupant un poste stratégique, elle veut travailler à l'amélioration des pratiques en allant chercher les meilleures ressources et en proposant des façons de faire plus efficaces. Entourée de personnes qui, comme elle, croient en la fonction publique, la jeune leader sait qu'elle peut faire avancer les choses.