



Virginie Simard

Directrice régionale
La Financière agricole du Québec

Consulter le [profil LinkedIn](#)

Qualités inspirantes chez un leader : Écoute, communication, action

Philosophie de travail : Plaisir

Votre équipe : Engagée pour le client

Meilleur conseil professionnel reçu : La réflexion est importante, pour autant qu'elle soit suivie par l'action.

Projet de société inspirant : Le virage numérique du gouvernement du Québec, qui ouvre la voie à de grandes possibilités. Mettre en place une seule porte d'entrée numérique pour tous, pour une fonction publique accessible et actuelle.

Bâtir la performance dans l'équilibre et le plaisir

Alors qu'elle était encore étudiante à la maîtrise en agroéconomie, Virginie s'est fait proposer un premier poste à la Financière agricole. Sans le savoir, elle entame une collaboration fructueuse et durable. Entrée à titre d'économiste agricole, Virginie termine sa maîtrise le soir et les fins de semaine tout en menant de front plusieurs mandats. Elle travaille notamment en recherche et planification et à la création de programmes. En 2017, Virginie se fait offrir le poste de directrice des communications, une expérience qui la sort de sa zone de confort et lui permet de voir l'organisation dans sa globalité. Forte de cette expérience en gestion, la jeune leader reçoit une nouvelle offre, en 2020, pour se joindre à l'équipe des directeurs régionaux où elle est appelée à travailler plus étroitement avec les opérations et la clientèle. Pour Virginie, la routine n'existe pas : chaque jour apporte son lot de défis, d'opportunités à saisir et de plaisir en équipe.

Style de leadership

Pour Virginie, le leadership passe par l'exemple : elle met un point d'honneur à faire ce qu'elle demande aux autres et de demeurer disponible pour les gens qui l'entourent. Aider l'équipe à faire avancer les dossiers, débloquer les problèmes et écouter les suggestions de chacun caractérise son approche au quotidien. Celle qui ne croit pas au statu quo cherche constamment à améliorer les processus, tout en s'assurant de porter les enjeux aux bonnes personnes afin de faire bouger les choses. Pour Virginie, le changement – bien dosé – est nécessaire pour développer de nouvelles approches, rendre les choses plus efficaces et améliorer le service à la clientèle. Et pour permettre à son équipe de cheminer avec elle dans la nouveauté, communication et transparence sont toujours de mise.

Pourquoi la fonction publique ?

Pour Virginie, travailler au gouvernement, c'est œuvrer directement à la prospérité du Québec et de ses citoyens. Quotidiennement, elle constate les bienfaits des services offerts à la population, et plus particulièrement aux agriculteurs et elle est contente d'y prendre part.

« Avoir du leadership c'est pouvoir exprimer une vision claire qui permet d'indiquer où l'on va. Pour permettre aux autres d'adhérer à la vision, il faut expliquer pourquoi on fait les choses et pourquoi on en refuse certaines. Le leader sait reconnaître les forces de chacun et peut miser là-dessus afin que chaque personne apporte sa contribution. »

Vision d'avenir : les prochaines étapes

Continuer d'avoir du plaisir dans son travail jusqu'à la retraite, voilà comment Virginie entrevoit l'avenir. Elle souhaite être dans un contexte où elle est en mesure de progresser et d'innover. Structurée, disciplinée et organisée, Virginie aime tirer le maximum de chaque journée, et c'est ce qu'elle souhaite perpétuer dans ses prochains mandats.