



## **Marie-Odile Koch**

Directrice de la coordination et de la concertation  
Ministère de l'Enseignement supérieur, de la  
Recherche, de la Science et de la Technologie

Œuvrant au sein de la fonction publique québécoise depuis plus de dix ans, Marie-Odile Koch s'y implique plus que jamais depuis quelques mois maintenant, car elle travaille directement avec la sous-ministre de son ministère sur un mandat spécial de coordination et d'élaboration d'une politique. Ce changement de fonctions s'accompagne d'une accélération drastique de son rythme de travail, pour celle qui avait l'habitude de fermer son téléphone cellulaire en rentrant chez elle le soir et les weekends! Bien sûr, elle prend goût à l'adrénaline qui accompagne cette période de production intense, un stress bénéfique qui sollicite ses capacités et qui lui permet d'en découvrir de nouvelles. Un magnifique défi qu'elle relève avec succès jusqu'à présent. Elle accueillera tout de même avec plaisir la période un peu plus tranquille qui suivra, question de retrouver un certain équilibre et de profiter davantage de sa vie familiale mise de côté pour les besoins de la cause.

Au quotidien, ses nouvelles tâches consistent à piloter les assises nationales de la recherche et de l'innovation et à coordonner la rédaction de la politique nationale en découlant. Elle dirige donc plusieurs équipes pour mener à bien ces projets et coordonne la production du matériel et du contenu pour s'assurer de bien suivre les orientations données. Elle doit aussi travailler avec l'équipe des communications pour préparer les communiqués, allocutions et autres documents pour les médias. Ces fonctions l'amènent aussi à travailler avec son ancienne équipe (dans le secteur de la recherche), donc avec son ancien patron, ce qui lui permet de voir les choses sous de nouvelles perspectives et nécessite une bonne dose de tact pour entretenir des relations de travail conviviales, ce dans quoi elle performe plutôt bien. Elle développe les liens politico-administratifs en raison de ses contacts fréquents avec le cabinet. Elle prépare et participe notamment aux rencontres de travail, de comités directeurs et autres relatifs à la politique.

### **Ses qualités de gestionnaire et de leader**

Mobilisatrice, Marie-Odile sait rallier les gens de différentes équipes, qui ne sont pas nécessairement habitués à travailler en concertation, pour mener à bien les projets du ministère. Comme elle n'est pas la patronne de tous ces gens, elle doit exercer un leadership

d'influence pour les amener vers sa vision. Elle est aussi très conciliante et a la capacité d'aller chercher l'adhésion des gens plutôt que la confrontation lorsqu'elle propose des idées, faisant davantage avancer les choses. De plus, elle intègre les autres dans ses décisions en validant toujours ses idées auprès de ses pairs, de ses supérieurs et des autres employés, en allant chercher des conseils et de l'expertise auprès de son entourage. Ses nouvelles fonctions le démontrent bien, elle a aussi une excellente capacité d'adaptation et de rebond; elle est consciente que les choses peuvent se précipiter et qu'il est donc primordial d'être en mesure de faire face à toute nouvelle situation. D'ailleurs, les derniers mois lui ont permis de sortir de sa zone de confort, d'aller chercher de nouveaux outils pour s'adapter à une réalité différente; un défi qu'elle apprécie tant pour son développement personnel que pour les barrières qu'il fait tomber. Une fois de plus, elle repousse ses limites. Elle se questionne aussi beaucoup, ses décisions sont donc toujours réfléchies et reposent sur de solides assises, ce qui lui permet d'aller de l'avant avec confiance.

### **La fonction publique, un employeur de choix**

Les parents de Marie-Odile étaient fonctionnaires, donc elle connaissait bien les avantages qu'apportait une carrière au sein de la fonction publique avant de s'y lancer. Contribuer au développement socio-économique de la société, représenter le Québec à l'étranger, la possibilité d'avoir une carrière enrichissante et de concilier le travail avec la vie de famille sont autant de privilèges qui l'ont attirée vers la fonction publique et qui font en sorte qu'elle y est aujourd'hui épanouie. Ce qui lui plaît le plus dans son travail est de pouvoir collaborer avec plusieurs personnes, d'avoir une équipe élargie, ainsi que toutes les possibilités d'apprentissage qui s'offrent à elle. Une des forces de Marie-Odile est d'entretenir des relations cordiales et de collaboration avec son entourage, en échangeant beaucoup avec les gens. Elle a une facilité naturelle à entretenir des relations avec tous les niveaux hiérarchiques de l'organisation. Elle est de plus bien consciente qu'il est important de faire équipe pour mener à bien les mandats, et considère que chacun, peu importe sa fonction, a un rôle important à jouer dans l'équipe.

### **Le Cercle des jeunes leaders : une belle occasion**

Lorsque son patron lui a proposé de se joindre au Cercle, Marie-Odile a accepté avec enthousiasme, car en plus d'y voir une belle marque reconnaissance, elle y voyait une opportunité de prendre pleinement conscience de ce que le travail des cadres 2 et 3 pouvait réellement représenter. Elle considère aussi le mentorat comme de « l'or en barre ». « C'est une chance inouïe de pouvoir avoir quelqu'un avec qui échanger ouvertement et c'est extrêmement enrichissant de profiter de son expérience ».

Celle qui n'a jamais eu de plan de carrière voit maintenant de nombreuses portes s'ouvrir. Sans avoir un titre de fonction en tête, elle souhaite continuer à relever des défis stimulants et à avoir du plaisir au travail. Plusieurs la voient toutefois cadre 3 ou cadre 2 dans un avenir de plus en plus rapproché.