



# Michaël Bellemarre

Directeur des communications organisationnelles et des relations publiques  
Revenu Québec

Consulter le [profil LinkedIn](#)

**Qualités inspirantes chez un leader :** Humble, stratégique, inspirant

**Philosophie de travail :**  
Bonheur

**Votre équipe :** Performante, dynamique

**Meilleur conseil professionnel reçu :** Fais-toi confiance.

**Projet de société inspirant :** Que l'éducation devienne une priorité et qu'on se donne, comme société, les moyens d'y arriver.

## ***La pensée stratégique au service du bien commun***

Étudiant curieux, idéaliste et mobilisé par l'action, Michaël était un candidat tout désigné pour une carrière en communication politique. Maitrise en poche, il fait ses premières armes de stratège comme attaché politique dans le mouvement étudiant. Il rejoint ensuite le réseau collégial où il gravit rapidement les échelons : d'adjoint à la direction des affaires étudiantes du Cégep de Lévis-Lauzon, il obtient, un an plus tard, le poste de directeur général de la Fondation du même collège. Les opportunités se multiplient : on lui offre des mandats en communication puis en ressources humaines. C'est là qu'il rencontre une directrice inspirante, à l'affût des talents, qui le convainc de la suivre dans ses nouvelles fonctions à Revenu Québec. Débute alors une ascension remarquable qui le mène, d'un poste de conseiller à celui de directeur par intérim, puis de directeur. Créatif dans ses façons de faire, avide de dépassement et constamment à l'écoute de son instinct, Michaël est un leader naturel, qui a placé son haut potentiel au service de son organisation et du citoyen.

## **Style de leadership**

En prêchant par l'exemple, Michaël arrive à insuffler son énergie et sa passion aux gens qui l'entourent. Il favorise la performance et le dépassement de soi en maintenant, au sein de ses équipes, un climat de confiance, empreint de positivité. Pour créer une dynamique gagnante, il investit ses efforts à trouver de bonnes dotations – parfois surprenantes – qui permettent d'équilibrer les forces. Humilité, cohérence et autonomie caractérisent son approche de gestion, beaucoup plus horizontale que hiérarchique. Le respect de chaque fonction et la reconnaissance de tous les rôles sont primordiaux, selon lui, pour générer la mobilisation et inspirer l'engagement. Toujours à la recherche d'avenues efficaces et créatives, Michaël est un gestionnaire d'action, poussé par l'innovation et guidé par ses valeurs.

## **Pourquoi la fonction publique ?**

À la fin de ses études, la question ne s'est pas posée pour Michaël : il a toujours su qu'il voulait contribuer à rendre la société meilleure grâce à son travail. Son passage dans le milieu de l'éducation lui a permis de voir qu'il est possible d'avoir un impact, de faire bouger les choses. Maintenant qu'il a joint les rangs de Revenu Québec, il sent que des leviers supplémentaires sont à sa disposition pour insuffler l'innovation autour de lui et inspirer le dépassement. Sa mission : communiquer adéquatement avec le citoyen pour mieux l'accompagner; être un acteur porteur de sens.

**« S'il n'est pas pleinement authentique, incarné et mis en action, le leadership n'est rien de plus qu'un simple mot. »**

## **Vision d'avenir : les prochaines étapes**

Peu importe le poste, le titre ou les lieux qui l'attendent, Michaël souhaite avant tout continuer à se sentir utile et épanoui au travail. Desservir le client avec intégrité et efficacité, sans jamais tomber dans le piège du cynisme, constitue des contours de sa vision d'avenir.